

Bilancio di Sostenibilità **2024**





Indice

01

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

02

BILANCIO ESG

Nota metodologica

Il piano di sostenibilità e l'analisi di materialità

03

CULTURA AZIENDALE

Cultura aziendale e sviluppo organizzativo

Ecosistema

Ambiti di attività

Mercati e servizi

Assetto e Governance

Sistemi di gestione e Certificazioni

Sistema di controllo, compliance
e prevenzione dei rischi

10 Principi del Global Compact:
il nostro impegno concreto

04

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Consumi energetici

Consumi idrici

Materiali e rifiuti

Emissioni di GHG

05

SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Le nostre persone

Formazione

Salute e sicurezza sul lavoro

La filiera e comunità

01 Lettera agli Stakeholder

**Operiamo con responsabilità per depurare
l'acqua e restituirla alla natura, consapevoli che il
futuro di tutti dipende da ogni goccia.**

Gentili Stakeholder,

per **NUOVA SEIR** la sostenibilità non è un traguardo statico, ma il motore di una strategia che intreccia inscindibilmente crescita economica e responsabilità verso il territorio.

Presentarvi questa seconda Reportistica Non Finanziaria significa, per noi, dare forma e sostanza a una convinzione profonda: l'eccellenza tecnica nel **Ciclo Integrato delle Acque** ha valore solo se genera, contemporaneamente, un **impatto positivo** sull'ambiente e sulle persone.

Nel corso dell'ultimo anno, abbiamo lavorato affinché la **sostenibilità** smettesse di essere un concetto astratto per diventare pratica quotidiana. Abbiamo scelto di investire sulla resilienza delle nostre infrastrutture e sulla protezione dei dati, integrando la *cybersecurity* e il *risk management* non come meri adempimenti, ma come garanzie di **affidabilità** per i nostri partner.

Questo documento racconta un percorso che guarda al domani con ambizione e trasparenza. Un percorso che non compiamo da soli, ma insieme a ogni dipendente e collaboratore che, con fiducia, partecipa alla costruzione di una **NUOVA SEIR** sempre più solida, consapevole e orientata al **valore condiviso**.

Con stima,

Moana Bellagamba, CEO
NUOVA S.E.I.R. S.r.l.

Qualche dato

100%

dei contratti collettivi
di lavoro applicati

78%

del valore aggiunto
generato ai dipendenti

0%

infortuni sul lavoro

11

certificazioni

02

Bilancio ESG

La redazione di questo secondo **Report di Sostenibilità** è stata condotta in conformità agli **Standard GRI 2021**, adottando i relativi ambiti tematici e indicatori per descrivere in modo qualitativo e quantitativo il profilo ambientale, sociale, economico e di governance dell'Azienda.



Nota metodologica

Il perimetro di rendicontazione comprende esclusivamente **NUOVA SEIR Srl** e fa riferimento all'**anno solare 2024**, mantenendo la periodicità annuale.

Per il **calcolo del Valore Aggiunto** è stato utilizzato il modello definito dal **GBS**.

È stata inoltre svolta un'attività strutturata di **Stakeholder Engagement** con dipendenti e stakeholder esterni, finalizzata all'identificazione dei temi materiali.

Sono state evidenziate le correlazioni tra gli impegni aziendali e i **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU**, al fine di garantire coerenza tra priorità strategiche e contributo dell'Azienda allo sviluppo sostenibile.

Il piano di sostenibilità e l'analisi di materialità

Le organizzazioni che rendicontano secondo gli Standard GRI devono individuare i temi materiali, ossia le tematiche che riflettono gli impatti significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Dal 2023, l'aggiornamento GRI 2021 richiede un processo strutturato in quattro fasi:

1. **Comprendere il contesto** – analisi delle attività, relazioni e stakeholder
2. **Identificare gli impatti** – valutazione degli effetti ambientali, sociali ed economici, inclusi i diritti umani
3. **Valutare la significatività** – analisi qualitativa e quantitativa degli impatti
4. **Assegnare priorità** – definizione dei temi materiali su cui basare il reporting.

La valutazione si fonda sui parametri

- **Severity** (entità, portata, irrimediabilità)
- **Probabilità** (possibilità che l'impatto si verifichi).

Secondo la metodologia ESG Italia, un tema è considerato materiale quando la **Severity** media supera 9 e la **Probabilità** 3.

Questo approccio garantisce una rendicontazione mirata, trasparente e conforme agli standard internazionali, evidenziando il contributo dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile nelle aree Governance, Social e Environment.

L'Agenda 2030 e il ruolo delle imprese

Nel 2015 l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha approvato l'**Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile, articolata in **17 Sustainable Development Goals** (SDGs) e 169 target. Si tratta di una chiamata all'azione globale per affrontare le principali sfide ambientali, sociali ed economiche entro il 2030.



NUOVA SEIR traduce i principi dell'Agenda 2030 in azioni concrete, orientando la propria strategia verso una crescita che metta al centro il **benessere delle persone** e la **tutela delle risorse**.

Il nostro impegno si focalizza sulla promozione della **salute**, sulla valorizzazione dell'**istruzione** e sul raggiungimento di una reale **parità di genere** all'interno del contesto lavorativo.

Operiamo con responsabilità nella **gestione dell'acqua e dell'energia**, promuovendo un lavoro dignitoso che stimoli l'innovazione infrastrutturale e riduca le disuguaglianze.

Questo percorso ci vede protagonisti nell'adozione di **modelli di produzione e consumo sostenibili**, per garantire un impatto positivo e duraturo sul territorio e sulla società.

Temi materiali

I **temi materiali** individuati hanno guidato la definizione di specifici target di miglioramento, ciascuno collegato agli SDGs ONU maggiormente impattati. Da questa correlazione nasce il piano di sostenibilità di NUOVA SEIR.

6

Corporate Governance

5

Social

2

Environment

Il piano di materialità

Il piano traduce le priorità emerse in **obiettivi misurabili** e **azioni concrete**, orientando l'evoluzione dell'Azienda verso un modello sempre più responsabile, trasparente e allineato agli **standard internazionali**.

CORPORATE GOVERNANCE

- 1 Corporate Governance
- 2 Strategia fiscale trasparente ed equa
- 3 Anti-corruzione
- 4 Risk Management
- 5 Compliance a leggi e regolamenti
- 6 Etica ed integrità business
- 7 Coinvolgimento degli stakeholders
- 8 Cyber Security e sicurezza dei dati
- 9 R&S e trasformazione digitale
- 10 Pratiche e politiche di approvvigionamento
- 11 Presenza sulla comunità locale

SOCIAL

- 12 Valutazione fornitori in base alle performance ambientali e sociali
- 13 Soddisfazione clienti e valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza
- 14 Diritti umani
- 15 Attrazione e ritenzione talenti
- 16 Crescita e formazione
- 17 Welfare e work-life balance
- 18 Diversità e pari opportunità
- 19 Salute e sicurezza dipendenti
- 20 Coinvolgimento delle comunità locali
- 21 Pubblicità e marketing responsabile

ENVIRONMENT

- 22 Utilizzo di materie prime e materiali
- 23 Emissioni in atmosfera
- 24 Consumi energetici
- 25 Produzione e gestione dei rifiuti
- 26 Biodiversità
- 27 Consumi idrici

Qui evidenziati in **bianco** i temi materiali che sono emersi e quindi sono stati sottoposti ad analisi.

Corporate Governance

2025 2026 2027 2028 2029



4 Risk Management L'organizzazione conferma l'impegno al consolidamento del proprio sistema di gestione dei rischi, garantendo la continuità delle procedure implementate nell'esercizio precedente e promuovendo un approccio strutturato di monitoraggio, revisione periodica e miglioramento continuo, in linea con i principi di *governance* responsabile.



6 Etica e integrità business L'organizzazione intende rafforzare il proprio posizionamento in materia di etica e integrità, promuovendo una comunicazione esterna trasparente e coerente con i valori aziendali. Attraverso il sito istituzionale e i canali social, l'azienda si impegna a fornire informazioni chiare, aggiornate e verificabili relative ai propri principi etici, alle *policy* adottate e alle pratiche di *governance* responsabile.



8 Cyber Security e sicurezza dei dati L'organizzazione si impegna a consolidare la cultura della sicurezza informatica e della protezione dei dati attraverso un programma di formazione continua rivolto a tutto il personale. Il programma prevede sessioni periodiche, simulazioni pratiche sui principali rischi *cyber* e monitoraggio dell'efficacia formativa, al fine di aumentare la resilienza digitale e ridurre la probabilità di incidenti legati a comportamenti non conformi.



9 R&S e trasformazione digitale Nel quadro del proprio percorso di trasformazione digitale, l'organizzazione svilupperà un'applicazione proprietaria finalizzata alla digitalizzazione dei processi di gestione del magazzino e dei Documenti di Trasporto. L'iniziativa rientra nella strategia di innovazione e miglioramento continuo, con l'obiettivo di incrementare l'efficienza operativa, garantire maggiore tracciabilità dei flussi logistici e ridurre l'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di supporti cartacei.



10 Pratiche e politiche di approvvigionamento L'organizzazione si impegna a rafforzare politiche di approvvigionamento responsabile privilegiando fornitori operanti in prossimità dei cantieri. Tale scelta strategica consente di ridurre l'impatto ambientale derivante dai trasporti, migliorare l'efficienza operativa e sostenere il tessuto economico locale, integrando criteri di sostenibilità nei processi di selezione e valutazione dei partner commerciali.



11 Presenza sulla comunità locale L'organizzazione conferma il proprio impegno nel rafforzare la presenza sul territorio attraverso il sostegno a realtà sportive locali, con particolare attenzione a discipline non convenzionali che promuovono inclusione, partecipazione e benessere.



Social

2025 2026 2027 2028 2029



14 Diritti umani NUOVA SEIR conferma il proprio impegno nella tutela dei diritti umani e nella promozione di uguaglianza e inclusione attraverso l'adozione dei principi della norma ISO 30415. L'azienda intende strutturare e consolidare politiche e pratiche organizzative volte a garantire pari opportunità, valorizzazione delle diversità e prevenzione di ogni forma di discriminazione.



16 Crescita e formazione NUOVA SEIR aderisce a Valore D, la prima associazione di imprese in Italia impegnata nella promozione dell'equilibrio di genere e della cultura inclusiva nelle organizzazioni. Attraverso questa *partnership*, l'azienda partecipa a percorsi formativi strutturati, tra cui il programma "Young Talent", finalizzato a preparare risorse ad alto potenziale all'assunzione di ruoli di crescente responsabilità.



17 Welfare e work-life balance NUOVA SEIR conferma il proprio impegno nel garantire un ambiente di lavoro orientato al benessere e alla conciliazione vita-lavoro, attraverso il mantenimento di politiche di flessibilità oraria, strumenti di *smart working* e misure di *welfare* aziendale.



18 Diversità e pari opportunità NUOVA SEIR conferma il proprio impegno nella promozione della diversità e delle pari opportunità attraverso il mantenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.



20 Coinvolgimento delle comunità locali NUOVA SEIR intende rafforzare il proprio impatto positivo sul territorio attraverso la progressiva stabilizzazione del personale assunto localmente, favorendo la trasformazione dei contratti a tempo determinato in rapporti di lavoro a tempo indeterminato, contribuendo alla creazione di occupazione stabile e allo sviluppo socio-economico locale.



Environment

2025 2026 2027 2028 2029



23 Emissioni in atmosfera - NUOVA SEIR avvia un percorso strutturato di monitoraggio e rendicontazione delle proprie emissioni di gas a effetto serra in conformità alla norma ISO 14064. L'iniziativa prevede la definizione del perimetro emissivo, l'implementazione di processi di raccolta dati affidabili e la redazione dell'inventario annuale delle emissioni.



25 Produzione e gestione di rifiuti - NUOVA SEIR promuove la sostenibilità ambientale attraverso la riduzione della produzione di rifiuti e l'ottimizzazione dei processi interni. L'implementazione del gestionale ARXIVAR consentirà la progressiva digitalizzazione dei flussi documentali, contribuendo alla riduzione del consumo di carta. Parallelamente, l'azienda ha avviato iniziative volte all'eliminazione dei materiali monouso negli ambienti di lavoro.



03 Cultura aziendale

NUOVA SEIR ha una cultura societaria che si fonda su principi di **responsabilità, qualità del servizio, tutela ambientale, trasparenza, integrità** e attenzione alle **persone**. Tali valori orientano i comportamenti quotidiani e costituiscono il riferimento per le relazioni con tutti gli stakeholder.



Cultura Aziendale e Sviluppo Organizzativo

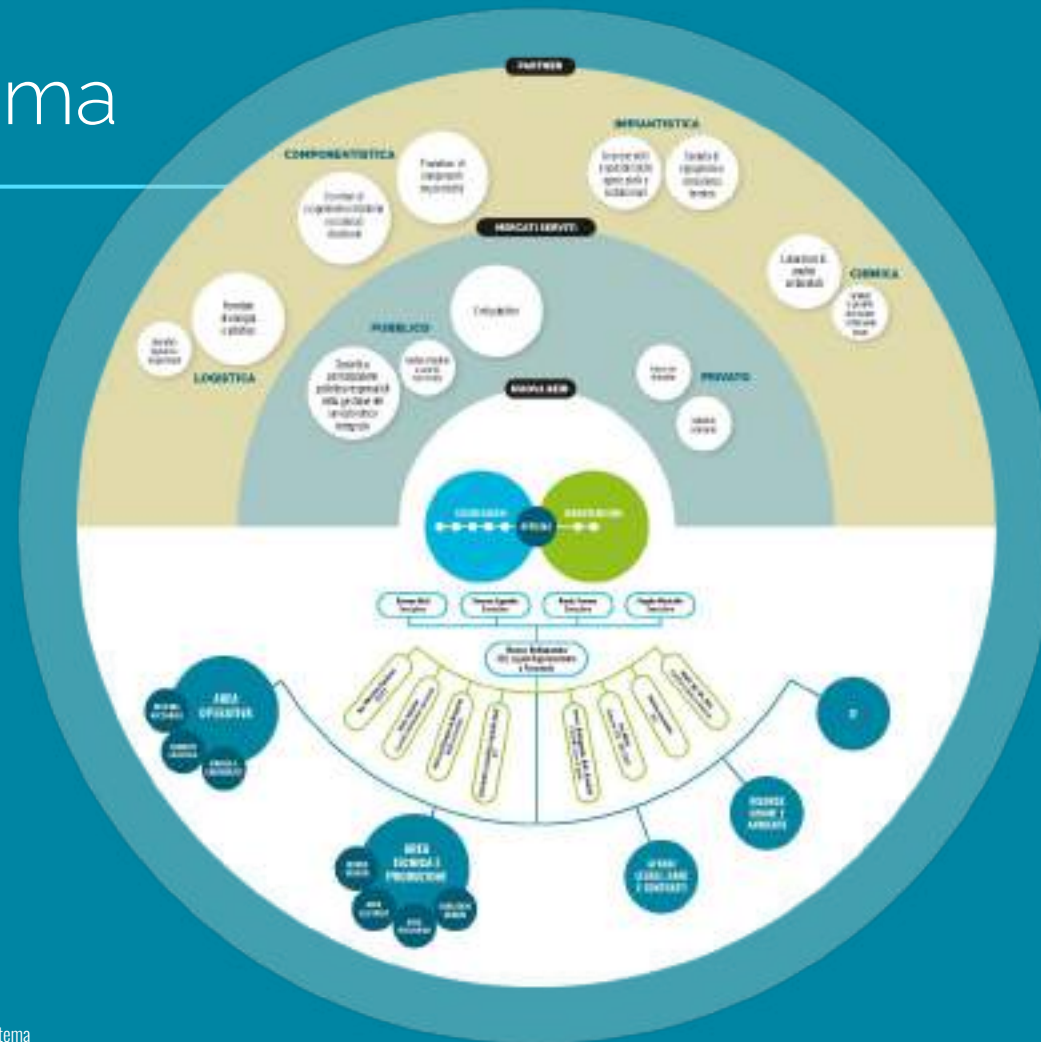
La **sostenibilità** è il cuore dell'identità aziendale e ne guida la resilienza. Fin dall' *onboarding*, nuovi inserimenti vengono immersi nella cultura e nel modello organizzativo per allineare i comportamenti individuali alla strategia d'impresa.

La **cultura organizzativa** viene costantemente consolidata nel tempo attraverso programmi di **formazione** tecnica e manageriale, **aggiornamenti** sui sistemi di gestione e mirate attività di **sensibilizzazione** sui temi ESG. Questo percorso di **crescita continua**, che punta sul coinvolgimento attivo del personale nei processi di miglioramento, garantisce elevati standard di consapevolezza e responsabilità.

L'obiettivo finale è promuovere un approccio orientato all'eccellenza operativa e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo, al miglioramento continuo e alla **creazione di valore sostenibile**.

Il nostro Ecosistema

PARTNER MERCATI SERVIZI



Dove in Italia



COSTRUZIONI



MANUTENZIONI

Il nostro core business si sviluppa principalmente nel **territorio toscano e umbro**, dove garantiamo una presenza capillare attraverso attività di manutenzione specialistica nelle province di **Pisa, Firenze, Perugia e Terni**, affiancate da importanti progetti di costruzione che si estendono su **Pisa, Firenze, Lucca e Arezzo**.

Il nostro raggio d'azione si amplia inoltre a livello nazionale con importanti progetti di costruzione attivi in **Basilicata, Puglia, Lazio, Emilia-Romagna**.

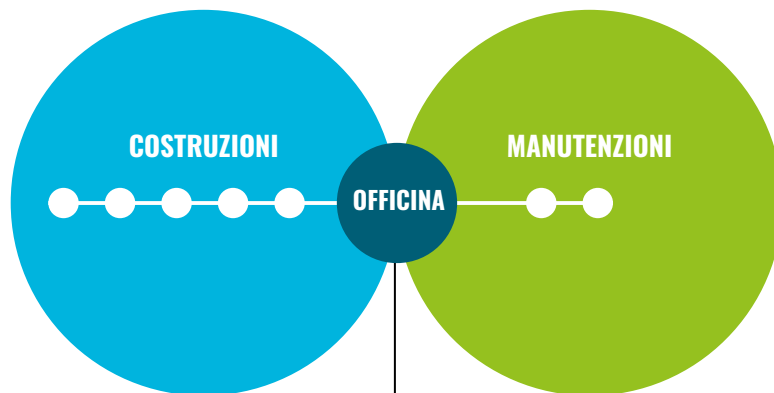


Ambiti di attività

Il **modello integrato** di NUOVA SEIR consente di seguire il cliente lungo l'intero ciclo progettuale e gestionale

COSTRUZIONI

Gestiamo integralmente impianti e strutture complesse: dalla carpenteria alla parte edile ed elettrica, fino all'assemblaggio finale. Grazie a un team multidisciplinare esperto in gare d'appalto, garantiamo soluzioni "chiavi in mano" con materiali certificati e precisione tecnica, assicurando affidabilità e durata in ogni contesto.



MANUTENZIONI

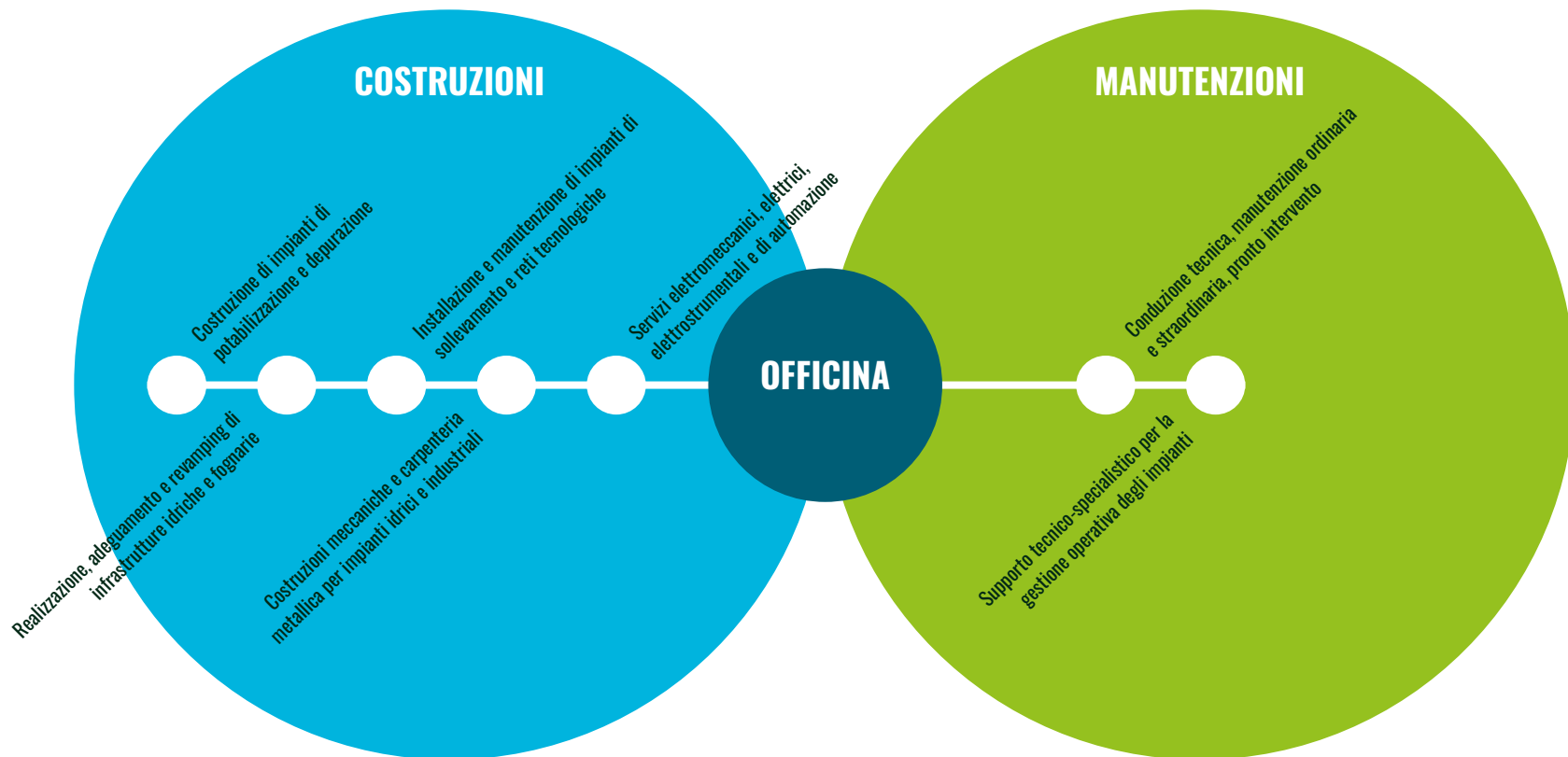
Garantiamo continuità ed efficienza impiantistica attraverso servizi operativi h24. Ci occupiamo della gestione completa: dalla manutenzione ordinaria e programmata agli interventi straordinari su chiamata.

OFFICINA

Motore di efficienza e coordinamento delle aree aziendali, garantisce supporto operativo e continuità alle attività. Fulcro delle lavorazioni interne di componenti e strutture destinate ai cantieri e agli impianti, da parte di personale qualificato e attrezzature dedicate per qualità, rapidità di intervento e flessibilità.

Ambiti in dettaglio

NUOVA SEIR opera lungo tutte le principali fasi del **ciclo idrico integrato**:



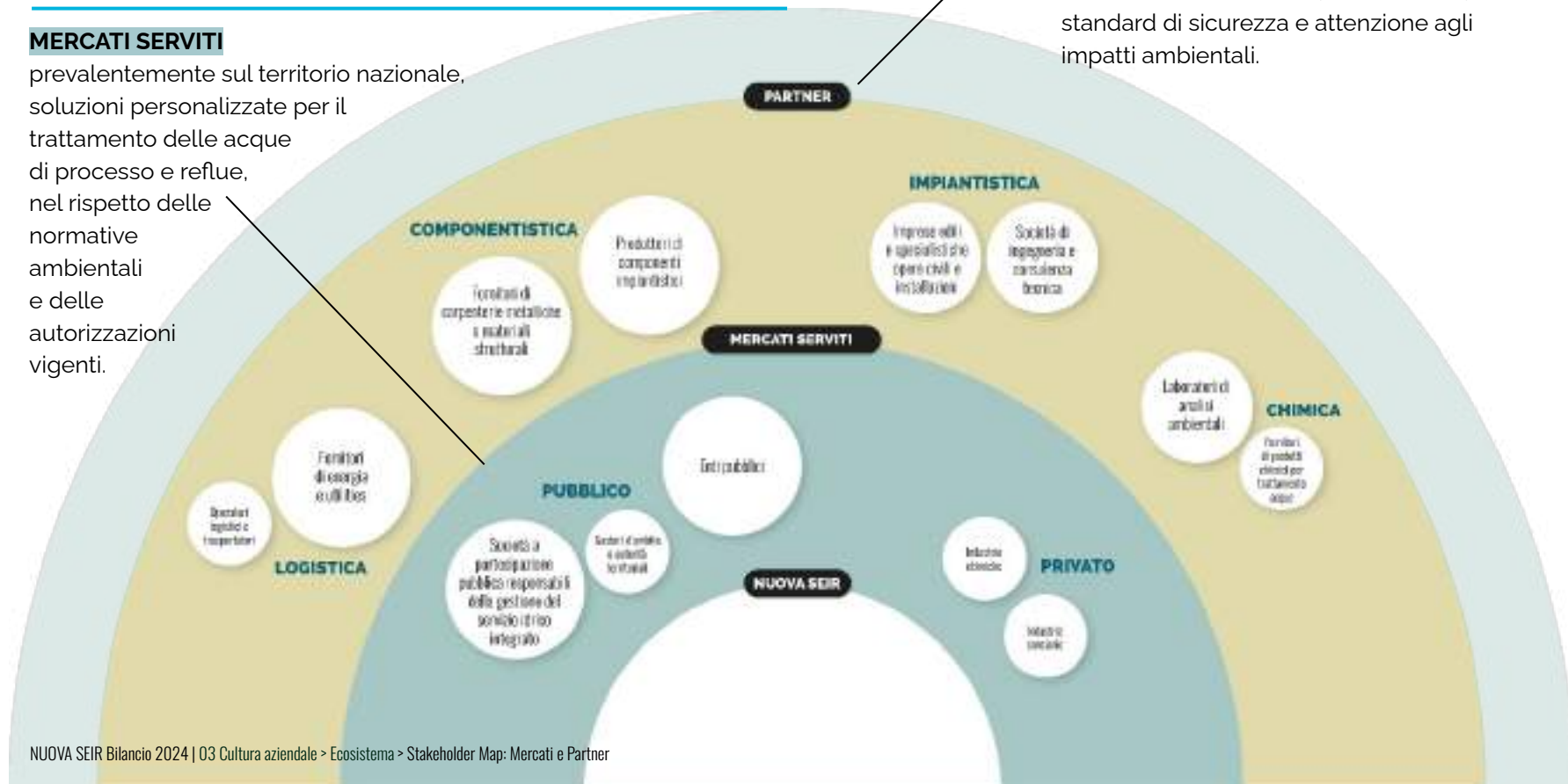
Stakeholder Map

MERCATI SERVITI

prevalentemente sul territorio nazionale, soluzioni personalizzate per il trattamento delle acque di processo e reflue, nel rispetto delle normative ambientali e delle autorizzazioni vigenti.

CATENA DI FORNITURA

una rete qualificata di partner e fornitori selezionati e monitorati sulla base di criteri di conformità normativa, certificazioni, standard di sicurezza e attenzione agli impatti ambientali.



Assetto e Governance

L'organigramma di **NUOVA SEIR** mostra una struttura chiara e coerente con la complessità del ciclo idrico integrato, integrando governance, presidio tecnico-operativo e sistemi di controllo.

Il Consiglio di Amministrazione ha attribuito al **Presidente** i poteri di gestione ordinaria, salvo quelli riservati all'Assemblea, con una carica stabilita "fino a revoca". Il Presidente assicura l'attuazione delle linee strategiche, la coerenza tra obiettivi e operatività e l'integrazione dei principi ESG nei processi decisionali, coordinando la gestione degli impatti economici, ambientali e sociali e garantendo il coinvolgimento di personale e stakeholder.

I **responsabili di settore** riportano periodicamente sull'andamento e sulle criticità. La retribuzione del massimo organo di governo è fissa e definita dall'Assemblea, senza collegamenti a obiettivi economici o di sostenibilità.

Il modello di governance si distingue per la definizione delle responsabilità, il presidio della compliance, la prevenzione dei rischi e un **orientamento al miglioramento continuo**.

Al vertice fanno capo funzioni e comitati dedicati a sicurezza, legalità e controllo: RSPP, Medico Aziendale, Prevenzione della Corruzione, Referente 231/ISO 37001, RLS, SPT, Comitato Unico di Guida e Comitato Salute e Sicurezza.

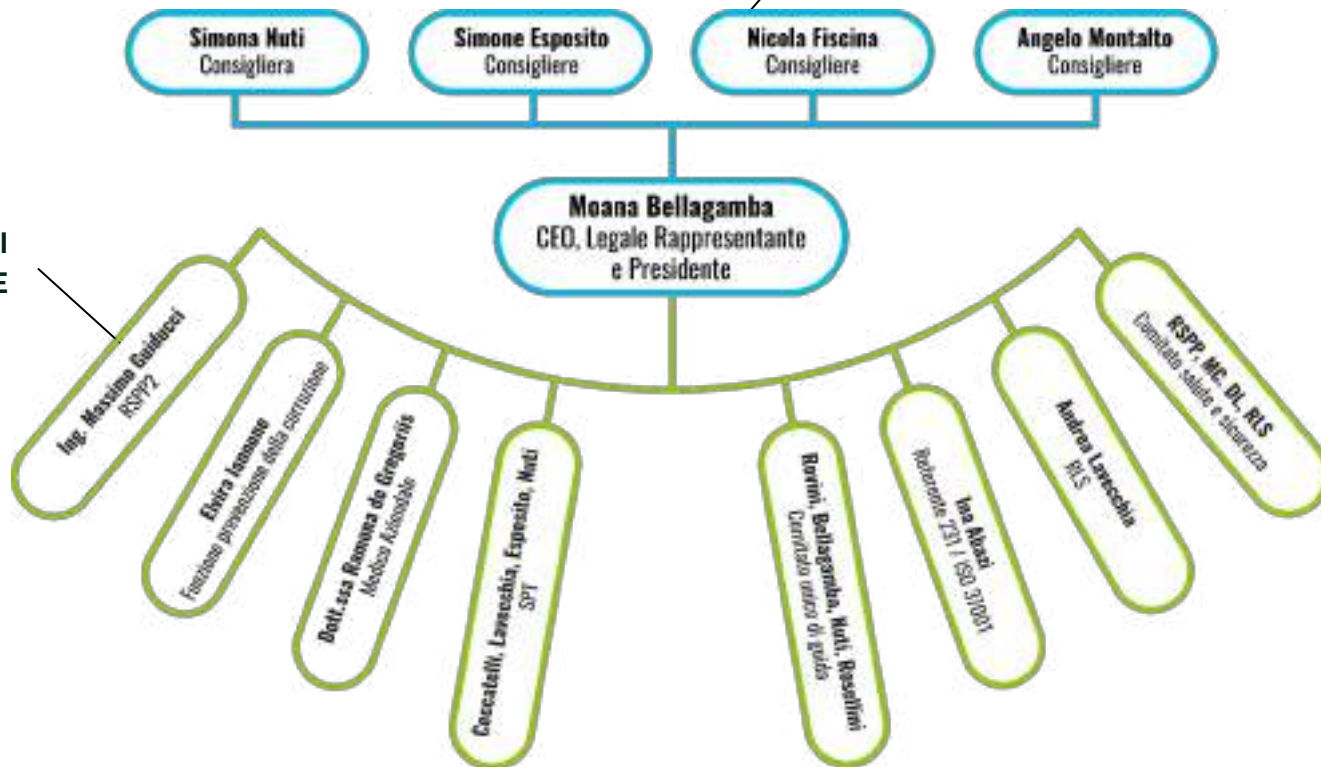
Questa configurazione rafforza un approccio **trasparente, responsabile e proattivo** alla gestione dei rischi.

Assetto e Governance: CDA

CDA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

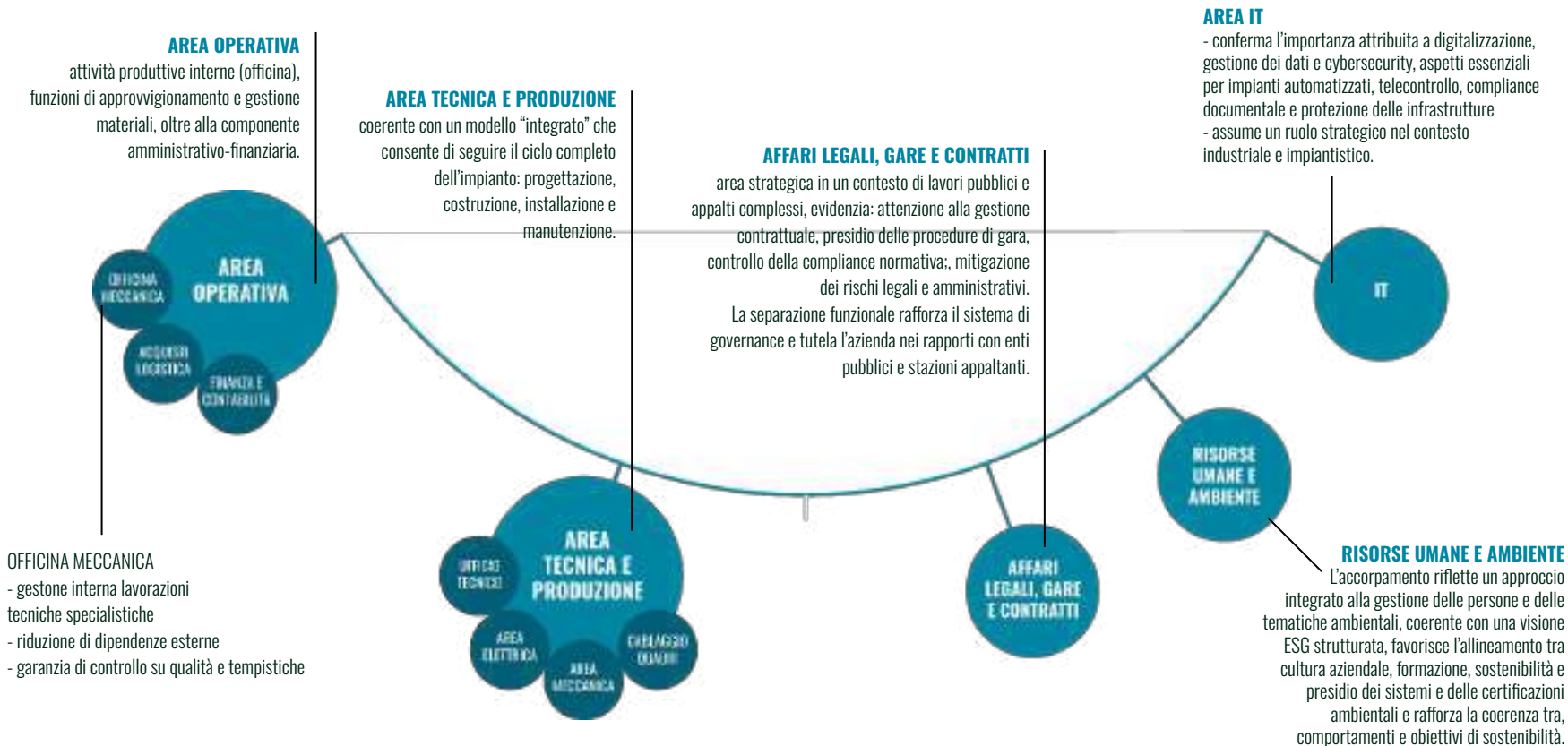
Il massimo organo di governo dell'Azienda che svolge un ruolo centrale nella definizione degli indirizzi strategici, nella supervisione delle attività e nel presidio dei rischi.

RESPONSABILI DI SETTORE



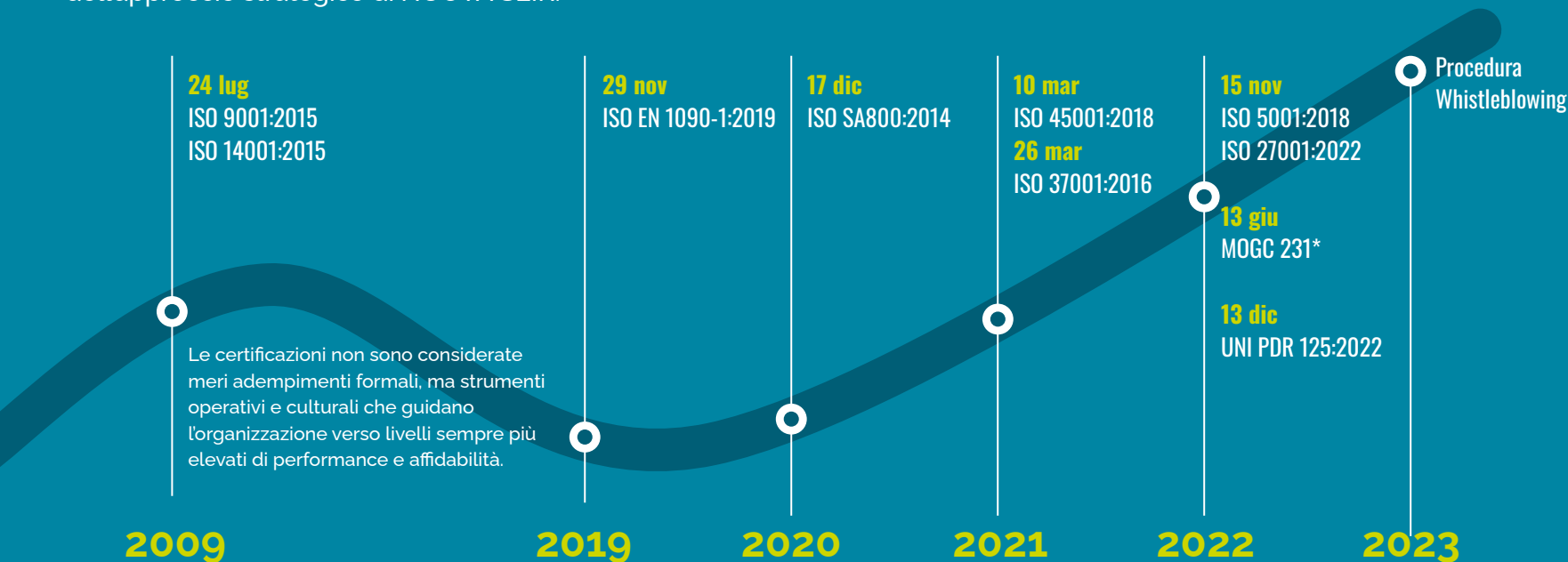
5 Macro-Aree

Un'**articolazione per funzioni** adeguata a un'impresa, dove, per la natura delle lavorazioni, il coordinamento tra attività tecniche, operative, logistiche e di supporto è essenziale per garantire continuità ed efficienza.



Sistemi di gestione e Certificazioni

L'adozione volontaria di standard riconosciuti a livello internazionale costituisce un pilastro dell'approccio strategico di NUOVA SEIR.



*Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Sistema di controllo, compliance e gestione dei rischi

Nuova S.E.I.R. adotta un **sistema di governance integrato** che unisce in un unico impianto organizzativo le direttive previste dalle normative volontarie alle quali l'Azienda ha scelto di aderire. Questo modello consente di applicare in modo coordinato i requisiti dei diversi standard, garantendo coerenza tra anticorruzione, parità di genere, responsabilità sociale, salute e sicurezza e gestione dei processi.

L'integrazione dei sistemi permette di sottoporsi ad **audit esterni indipendenti**, che verificano la corretta applicazione delle procedure su più fronti e assicurano un controllo costante della conformità. Le attività di due diligence, la prevenzione dei conflitti di interesse, i flussi informativi verso il vertice e la gestione formalizzata delle criticità rientrano in questo quadro unitario.

Il sistema integrato comprende gli standard ISO 37001, SA8000, ISO 45001 e UNI/PdR 125, che rafforzano la trasparenza, la tracciabilità dei processi e la capacità dell'Azienda di prevenire rischi legali, organizzativi e reputazionali. Questo approccio consente a Nuova S.E.I.R. di operare con un modello di controllo solido, verificabile e orientato al miglioramento continuo.

L'Azienda ha inoltre avviato un percorso di valutazione finalizzato all'implementazione delle linee guida detta dalla certificazione ISO 30415 da inserire nella politica integrata, dedicata alla gestione della diversità e dell'inclusione, rafforzando ulteriormente il proprio impegno in ambito sociale.

Gestione dei rischi

Il grafico mette in evidenza **la totale assenza di casi di non conformità** a norme e regolamenti registrati negli ultimi 3 anni.

NUMERO TOTALE di casi significativi di non conformità

0%

0%

0%

Numero totale di casi significativi di non conformità in cui si sono dovute pagare sanzioni pecuniarie

0%

0%

0%

Numero totale di casi significativi di non conformità in cui non si sono dovute pagare sanzioni pecuniarie

0%

0%

0%

2022

2023

2024

10 Principi del Global Compact

DIRITTI UMANI

01

Sosteniamo e rispettiamo la tutela dei diritti umani sanciti a livello internazionale.

02

Vigiliamo affinché la nostra attività non contribuisca, direttamente o indirettamente, a violazioni dei diritti umani.

LAVORO

03

Difendiamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

04

Rifutiamo ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio.

05

Ci opponiamo fermamente al lavoro minorile, vigilando anche sull'intera catena di fornitura.

06

Contrastiamo ogni forma di discriminazione nell'ambito dell'assunzione, della gestione e della crescita professionale del personale.

AMBIENTE

07

Adottiamo un approccio precauzionale nei confronti delle problematiche ambientali.

08

Promuoviamo iniziative e pratiche a favore della responsabilità ambientale, lungo tutto il ciclo di vita dei nostri prodotti.

09

Sosteniamo lo sviluppo e l'utilizzo di tecnologie sostenibili, con l'obiettivo di favorire una transizione ecologica equa e concreta.

ANTICORRUZIONE

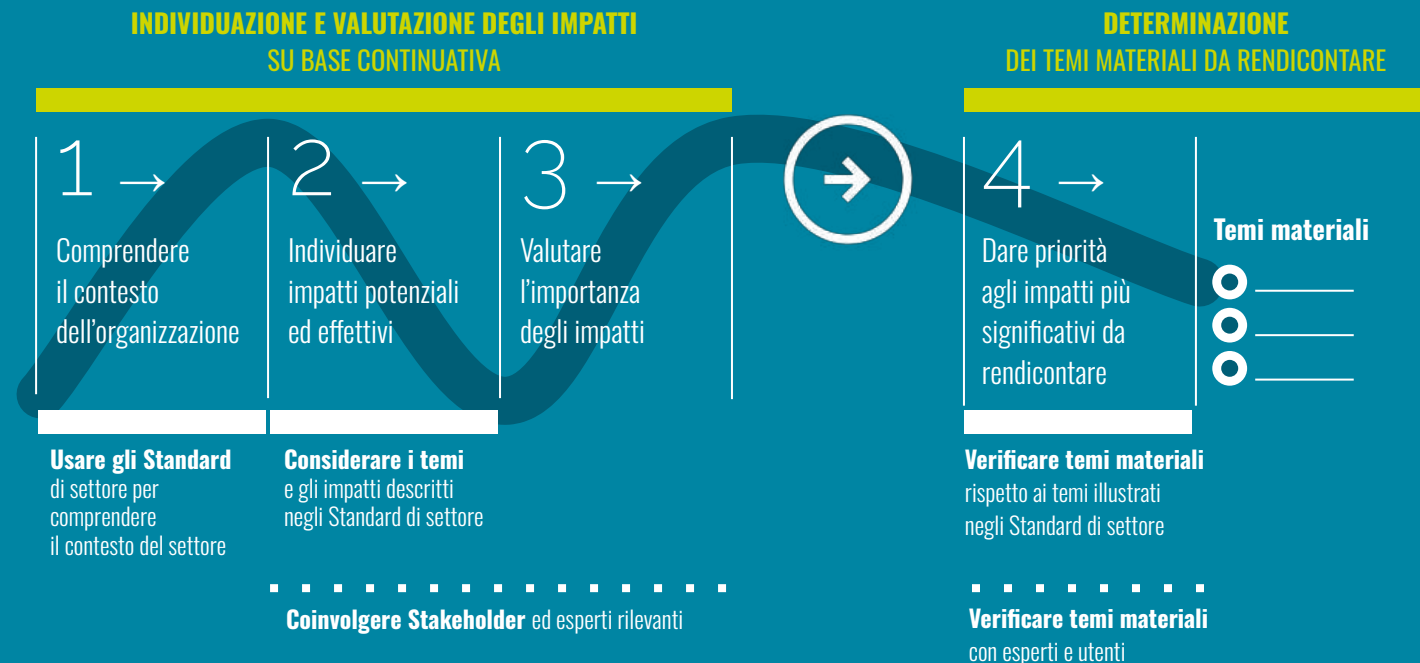
10

Ci impegniamo attivamente a prevenire e contrastare ogni forma di corruzione, incluse tangenti, estorsioni, favoritismi e pratiche illecite, tramite un sistema di controllo trasparente, tracciabile e verificabile.

Sostenibilità strategica

Attraverso azioni concrete, investimenti mirati e una **governance partecipativa**, lavoriamo per generare valore condiviso per clienti, dipendenti, fornitori, comunità e ambiente.

La visione di impresa responsabile pone la sostenibilità ambientale, sociale ed economica al centro della strategia aziendale. NUOVA SEIR ritiene che contribuire agli **Obiettivi dell'Agenda 2030** e applicare i principi del **Global Compact** non sia soltanto un atto etico, ma una scelta strategica per costruire un futuro più giusto, resiliente e duraturo.



04 Sostenibilità ambientale



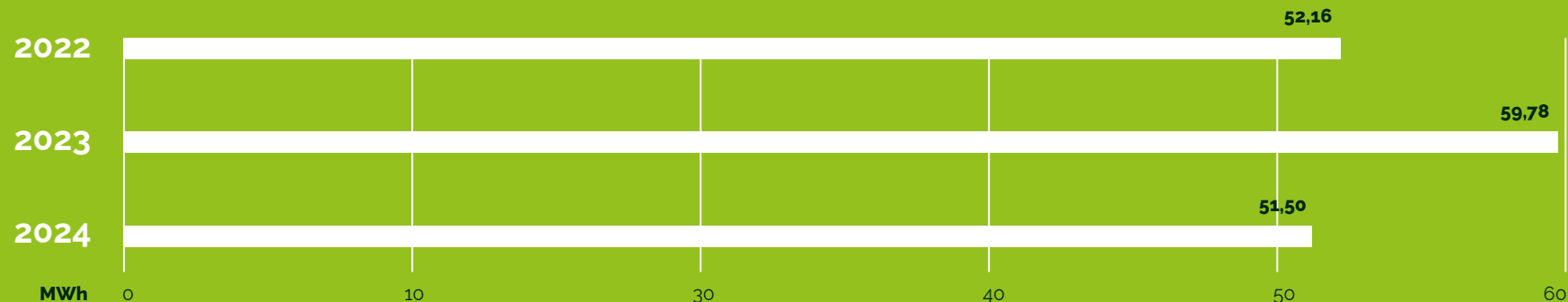
Per NUOVA SEIR la sostenibilità ambientale è **parte integrante** dell'identità aziendale. Operando nel ciclo idrico integrato, l'Azienda gestisce infrastrutture con impatti diretti su ambiente e territorio, ponendo al centro tutela della risorsa idrica, efficienza energetica e riduzione degli impatti. Formazione interna, collaborazione con partner e monitoraggio continuo sostengono un modello orientato alla resilienza del territorio e allo sviluppo sostenibile del settore.

Consumi energetici

Nel periodo di rendicontazione e nei due anni precedenti, l'andamento complessivo dei consumi si è mantenuto sostanzialmente **stabile**, con variazioni contenute e legate principalmente al volume delle attività operative e al numero di cantieri attivi.

L'assenza di variazioni significative nei consumi diretti riflette una **struttura produttiva e organizzativa consolidata**, con processi già ottimizzati in termini di **efficienza operativa**.

CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA

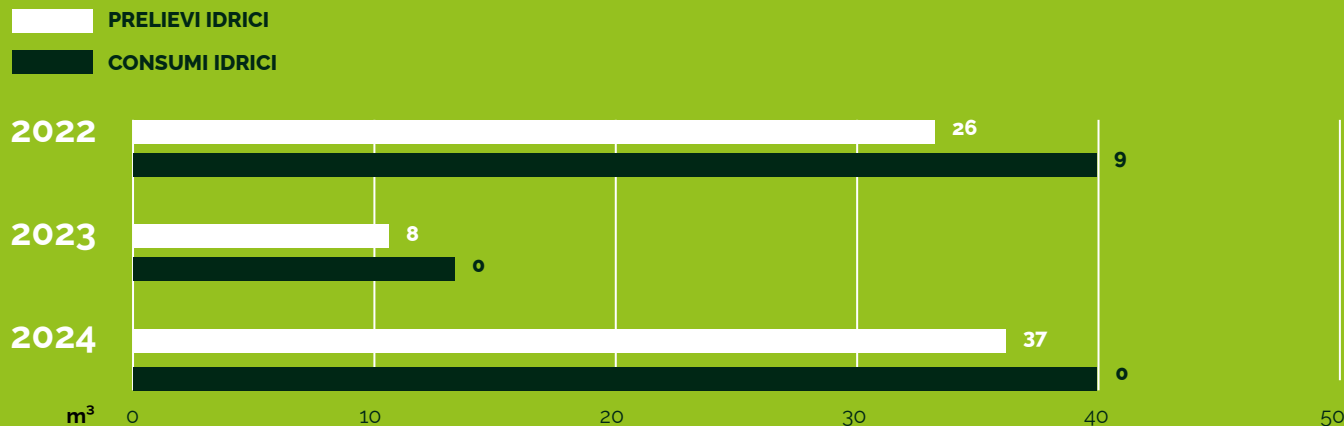


Consumi idrici

I consumi idrici di NUOVA SEIR provengono dalla rete pubblica e sono convogliati in un pozzo artesiano a servizio delle attività aziendali. L'utilizzo è limitato al lavaggio di componenti elettromeccaniche e agli usi civili d'ufficio, per **un consumo annuo di circa 40 m³, un valore molto contenuto.**

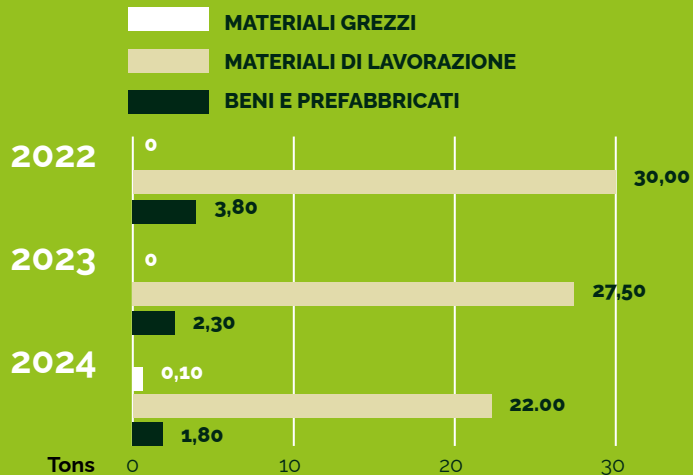
L'impatto sulla risorsa idrica è quindi considerato **basso e non significativo**, poiché non sono presenti processi produttivi ad alta intensità idrica.

Il monitoraggio avviene tramite letture mensili del contatore, registrazione sistematica dei volumi e analisi annuale dei dati per valutarne l'andamento complessivo.

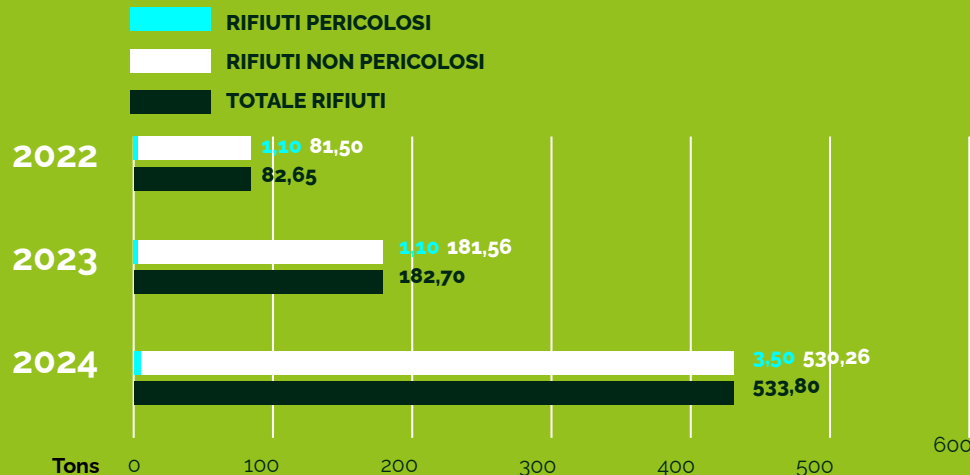


Materiali e rifiuti

NUOVA SEIR seleziona **componenti e materiali d'eccellenza** per garantire impianti sicuri, efficienti e conformi alle norme. Grazie a una rete di fornitori qualificati secondo rigorosi criteri tecnici, ambientali e di sostenibilità, assicuriamo continuità operativa e affidabilità nel tempo.



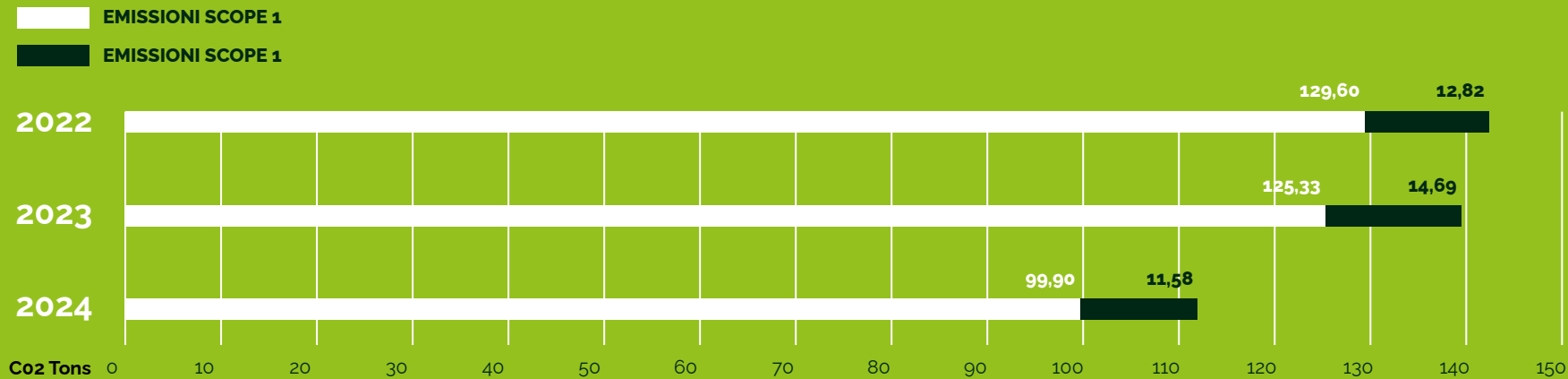
Privilegiamo materiali certificati e tracciabili per ridurre i rischi nella filiera. Gestiamo il **recupero e lo smaltimento dei rifiuti** nel pieno rispetto delle normative, monitorando ogni dato attraverso il sistema informatico dedicato TS Waste di TeamSystem per garantire **massima precisione e trasparenza**.



Emissioni di GHG

Le nostre emissioni di **gas serra** derivano principalmente dai consumi energetici, dall'uso di mezzi operativi e dalle attività di cantiere. **Il trend degli ultimi tre anni si mantiene stabile**, risultando direttamente proporzionale al volume delle attività aziendali e ai relativi consumi.

Le fonti emissive non hanno subito variazioni significative poiché le attività, i processi e i requisiti energetici sono rimasti stabili nel periodo considerato. Di conseguenza, le emissioni derivano prevalentemente dai consumi di carburante per la mobilità operativa e dall'energia elettrica acquistata.



05 Sostenibilità sociale



Per NUOVA SEIR la sostenibilità sociale è un pilastro strategico: il **benessere**, la **sicurezza** e la **valorizzazione delle persone** sono considerati elementi essenziali per la crescita aziendale. L'Azienda garantisce condizioni di lavoro **eque**, **inclusione**, **stabilità** occupazionale e piena **applicazione dei contratti collettivi**.

Le nostre persone

IL NOSTRO ORGANICO

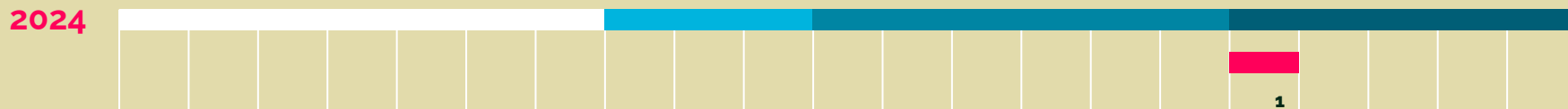
Nel 2024 l'organico è pari a **29,27 ULA**, con una prevalenza di **contratti a tempo indeterminato** e una forza lavoro **giovane**.

La componente femminile rappresenta il 10,6%.

L'organizzazione del lavoro è basata quasi interamente su **contratti a tempo pieno**, a conferma di un modello occupazionale stabile.

L'impegno sociale comprende anche la gestione responsabile dei **collaboratori esterni** e l'integrazione dei principi ESG nelle politiche del lavoro, promuovendo **benessere, diversità e inclusione**.

NUOVI ASSUNTI



Le nostre persone

LAVORATORI DIPENDENTI IN ULA NEL 2024

MASCHILI FEMMINILI TOTALE



MASCHILI FEMMINILI A TEMPO INDETERMINATO



MASCHILI FEMMINILI A ORE

0

MASCHILI FEMMINILI A TEMPO PIENO



MASCHILI FEMMINILI A TEMPO PARZIALE



0% 5% 10% 15% 20% 25% 30%

Le nostre persone

COMPOSIZIONE DIPENDENTI %



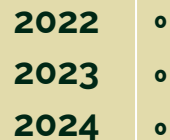
ETÀ



DIPENDENTI FEMMINILI



CATEGORIE PROTETTE



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Formazione

La formazione è considerata un **fattore strategico** per qualità, sicurezza e innovazione.

NUOVA SEIR ha sviluppato un ecosistema digitale che integra tre piattaforme formative (**Here We Learn**, **Valore D** e **Albonet**), favorendo aggiornamento continuo e percorsi personalizzati.

48

dipendenti attivi coinvolti

2.269

ore complessive di formazione erogate

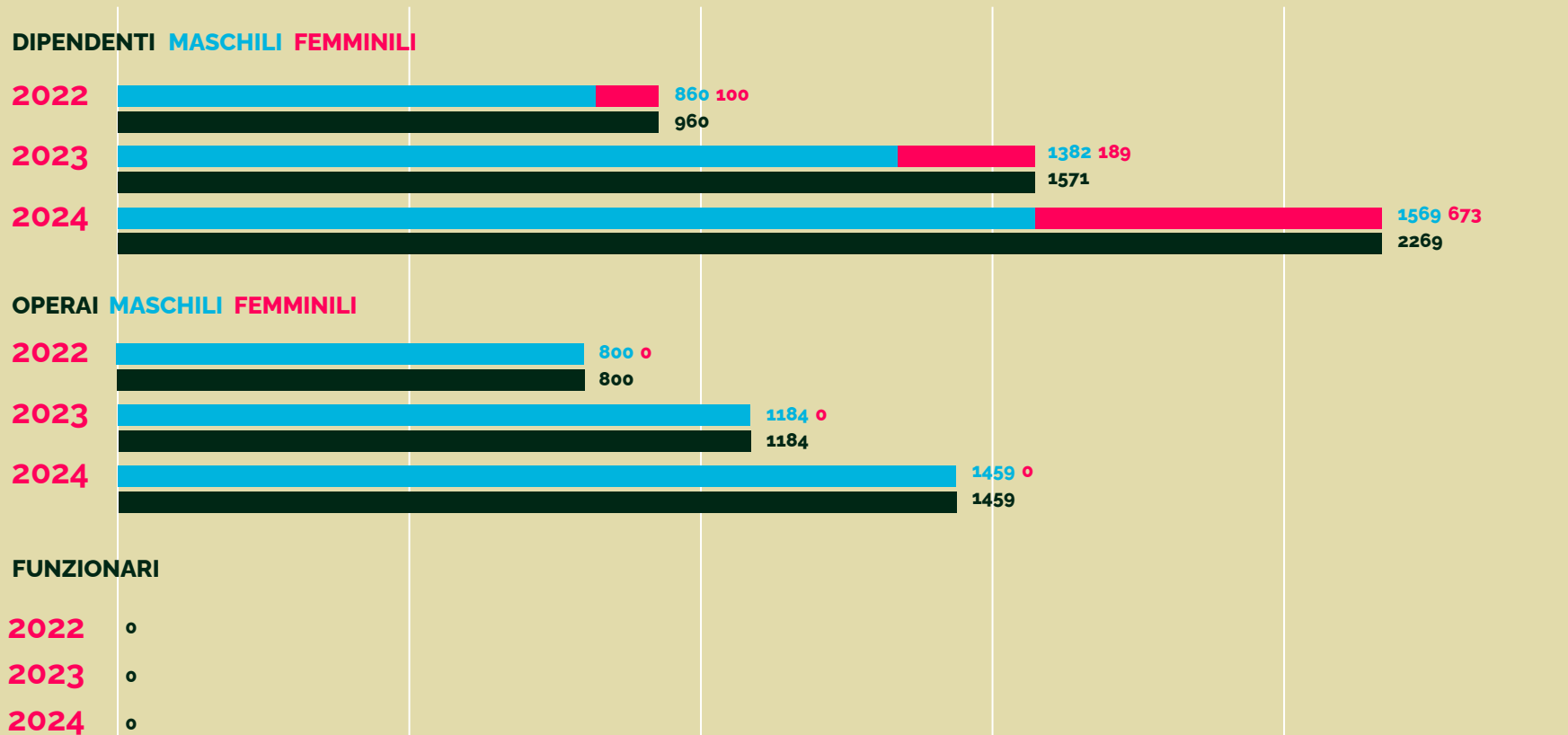
47,27

ore medie di formazione per dipendente

I contenuti riguardano competenze tecniche, manageriali, ESG e tematiche etiche.

Formazione

NUMERO DI ORE MEDIE DI FORMAZIONE



Salute e sicurezza sul lavoro

Nuova Seir adotta un sistema strutturato di gestione della salute e sicurezza, conforme a **ISO 45001** e **SA8000**, basato su **protocolli e procedure aggiornate** e consultabili sul sito aziendale.

La prevenzione dei rischi si fonda su DVR specifici, revisionati periodicamente con RSPP, RLS, medico competente e consulenti esterni.

NUMERO TOTALE DI INFORTUNI SUL LAVORO

0%

2022

0%

2023

0%

2024

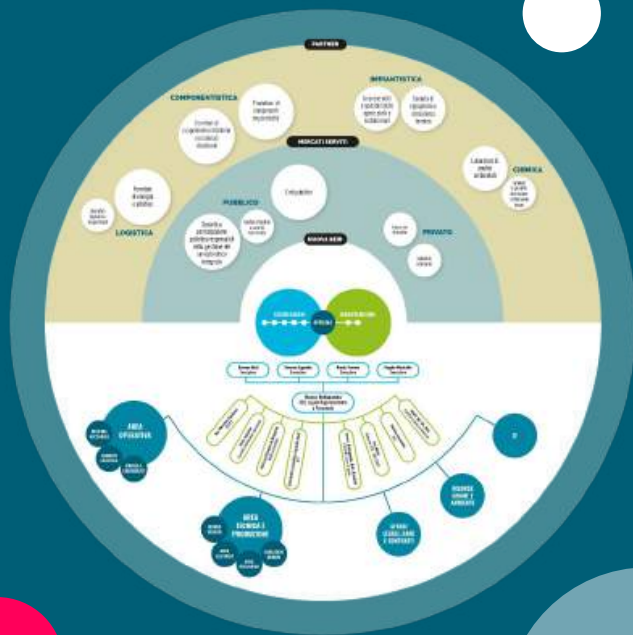
Coinvolgimento dei lavoratori

I lavoratori partecipano **attivamente** al sistema attraverso:

- **riunioni periodiche** con Direzione, RLS, RSPP e medico competente
- **questionari SA8000** per raccogliere segnalazioni e suggerimenti
- sessioni informative e formative dedicate alla **sicurezza**
- accesso a corsi di **formazione continua** tramite piattaforma digitale

Questo modello garantisce tutela, partecipazione e **miglioramento costante** delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

Filiera e comunità



Per NUOVA SEIR la filiera è un **ecosistema di relazioni** che coinvolge fornitori, clienti, partner e comunità locali. La gestione responsabile della catena del valore si basa sul dialogo continuo con gli **stakeholder**, in particolare attraverso l'analisi di materialità, che consente di identificare le priorità di sostenibilità e orientare le strategie aziendali.

L'Azienda collabora con una rete consolidata di **fornitori locali**, scelta che favorisce sviluppo del territorio, riduzione delle emissioni da trasporto, maggiore controllo sulla qualità e una filiera più resiliente. Le relazioni si fondano su fiducia, continuità e condivisione degli standard di sostenibilità.

NUOVA SEIR promuove **pratiche responsabili** lungo tutta la catena del valore, supportando i fornitori nell'adozione di soluzioni che migliorino efficienza, riducano gli impatti ambientali e garantiscano condizioni di lavoro sicure e dignitose.



CERTIFICAZIONE REPORTISTICA NON FINANZIARIA

Città di Castello, Giugno 2026

Il sottoscritto Bei Corrado, Managing Director di ESG Italia, in qualità di GRI Certified Professional, certificate number C42356, dichiara che la reportistica non finanziaria per l'anno 2024 di Nuova SEIR srl è stato redatto con riferimento ai GRI Standard 2021.

Corrado Bei

Managing Director ESG Italia

Contatti

Ci trovate in Via del Bosco, 131
56029 Santa Croce sull'Arno (PI), Italy

Indicazioni stradali **GOOGLE MAPS**

Sito web **www.nuovaseir.it**

Email **info@nuovaseir.it**

