

La NUOVA S.E.I.R. , ha deciso di definire, applicare e mantenere attivo un Sistema Integrato nel rispetto delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001 , SA8000:2014, UNI ISO 37001:2016, ISO/IEC 27001 , UNI ISO 50001:2018 e UNI/PdR 125:2022

Nello svolgimento delle sue attività la NUOVA S.E.I.R. si impegna in dettaglio a:

- Ad essere conforme a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali e varie prescrizioni inerenti le proprie attività.
- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014 e dalla UNI/PdR 125:2022
- Identificare il contesto e le parti interessate aziendali
- Identificare e valutare i rischi e le opportunità , pianificando azioni per gestirli
- Definire il piano strategico per la parità di genere e l'inclusione

AMBIENTALE

La Nuova S.E.I.R. si impegna a Perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando , ove è tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle sue attività.

In conclusione La Direzione assicura:

- Di mettere in atto e mantenere un efficace Sistema integrato anche , secondo la UNI EN ISO 14001:2015
- Di attuare ogni sforzo in termini di organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua , del suolo
- Di minimizzare il consumo di energie e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendo il recupero .
- Minimizzare la dispersione dei rifiuti durante le fasi del processo di lavorazione.

SICUREZZA

La Nuova S.E.I.R. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche:

- a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.
- Che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- Che tutta la struttura aziendale (direzione , lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Che l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- Che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Che si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Che siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- Che siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- Che siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

QUALITA'

- levare la cultura della qualità nelle persone che operano nell'organizzazione , coinvolgendole nella conoscenza dell'importanza della propria attività.
- Individuare ed monitorare i processi aziendali primari
- Prevenire, ridurre e/o eliminare le non conformità, perché causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi
- Soddisfare le richieste del committente
- Migliorare continuamente il prodotto /servizio fornito in linea con le esigenze di quanto richiesto dal mercato attraverso di indagini di marketing ed incontri con il cliente
- Continuo adeguamento delle capacità e flessibilità produttiva aziendale, al fine di mantenere un elevata competitività dei propri prodotti /servizi ed un ottimale rapporto qualità/prezzo
- Monitorare costantemente il livello di soddisfazione del cliente effettivo e potenziale attraverso una serie di strumenti di rilevazione e misurazione quali: indagini periodiche di Customer Satisfaction, gestione delle segnalazioni pervenute e relativa analisi finalizzata al continuo miglioramento del servizio.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

- considerare i propri DIPENDENTI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per la realizzazione delle proprie attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale cui principi devono seguire
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, definendo nell'ambito delle riunioni di RIESAME DELLA DIREZIONE obiettivi specifici di miglioramento

ANTICORRUZIONE

La Nuova SEIR è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati. In tal senso, l’azienda, avverte pienamente l’impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, la Direzione aziendale ha determinato che la Politica per la Prevenzione della Corruzione sia finalizzata al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese l’azienda si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo aziendale;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell’ambito delle attività svolte da **Nuova SEIR** delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- attività di sensibilizzazione presso i fornitori ed i collaboratori affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quelle aziendali;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

La direzione aziendale ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena implementazione di un Codice Etico che rappresenta la base etica aziendale e detta le regole di comportamento e di segnalazione del personale.

SISTEMA ENERGETICO

La Nuova SEIR considera il risparmio energetico, l’efficienza energetica e il miglioramento della prestazione energetica complessiva obiettivi fondamentali da perseguire per migliorare la sostenibilità ambientale dei processi, la competitività e l’immagine aziendale.

In conseguenza di questi aspetti e in sintonia con le tematiche di contrasto al fenomeno del Global Warming, la direzione aziendale ha deciso di implementare un Sistema di Gestione dell’Energia.

Al fine di raggiungere gli obiettivi dichiarati, Nuova SEIR si impegna a:

- assumere e rafforzare la propria consapevolezza in merito all’importanza di un uso efficiente e corretto della risorsa energetica;
- garantire che il proprio Sistema di Gestione dell’Energia sia adeguato rispetto alla scala e alla tipologia dei propri usi e consumi energetici;
- monitorare costantemente i consumi energetici dei processi al fine di valorizzare indicatori utili ai progetti e alle azioni di miglioramento in termini di efficienza energetica;
- migliorare, nei limiti della fattibilità tecnico-economica, le prestazioni energetiche degli edifici esistenti.
- privilegiare, quando possibile tecnicamente ed economicamente, l’utilizzo di fonti di energia alternative e rinnovabili;
- garantire che le macchine, gli impianti e le soluzioni gestionali di prossima acquisizione, realizzazione o messa in esercizio siano di elevata efficienza energetica e siano in linea con le migliori tecnologie disponibili (BAT) nel settore di riferimento;

Per l’implementazione di quanto sopra, la direzione aziendale si impegna in particolare a:

- garantire la disponibilità delle informazioni, competenze e conoscenze tecnico-gestionali;
- garantire la periodica revisione del sistema e il rispetto del crono-programma relativo alle azioni di miglioramento pianificate;
- assicurare la disponibilità di risorse umane, economiche e tecnologiche necessarie ed opportune;

SICUREZZA DELL’INFORMAZIONI

La Direzione di Nuova SEIR, ritiene importante perseguire, da parte di tutta l’organizzazione aziendale, gli obiettivi del proprio Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI), conforme alla norma UNI CEI ISO/IEC 27001.

La gestione della sicurezza delle informazioni è un processo complesso che coinvolge le risorse umane delle unità organizzative all’interno del perimetro di certificazione.

L’Organizzazione attua la Politica perseguendo i seguenti principi:

- accertare che i fornitori esterni e tutti gli stakeholders abbiano consapevolezza e rispettino la politica di sicurezza adottata .

- garantire le condizioni di sicurezza in ogni tipologia di attività o fase di trattamento dei dati personali e sensibili;
- garantire l'utilizzo di risorse e tecnologie adeguate.

Per realizzare tali obiettivi Nuova SEIR si impegna a:

- conservare in modo sicuro le informazioni gestite e quindi a prevenire gli eventi negativi in materia di sicurezza delle informazioni (es. sottrazione, perdita, violazione del dato); che avviene seguendo 3 principi fondamentali:

1) Integrità dei dati: si intende la capacità di mantenere la veridicità dei dati e delle risorse e garantire che non siano in alcun modo modificati o cancellati, se non ad opera di soggetti autorizzati. Integrità significa prendere in considerazione differenti scenari: prevenire modifiche non autorizzate ad informazioni da parte degli utenti, ma anche garantire che le informazioni stesse siano univocamente identificabili e verificabili in tutti i contesti in cui vengono utilizzate.

2) Riservatezza dei dati: ovvero garantire che i dati e le risorse siano preservati dal possibile utilizzo o accesso da parte di soggetti non autorizzati. La riservatezza deve essere assicurata lungo tutte le fasi di vita del dato stesso.

3) Disponibilità: dei dati si riferisce alla possibilità, per i soggetti autorizzati, di poter accedere alle risorse di cui hanno bisogno per un tempo stabilito ed in modo ininterrotto. La Disponibilità dei dati impedisce che durante l'intervallo di tempo definito avvengano interruzioni di servizio e allo stesso tempo garantire che le risorse infrastrutturali siano pronte per la corretta erogazione di quanto richiesto;

- fornire un quadro strutturale per stabilire e riesaminare gli obiettivi per la sicurezza delle informazioni;
- classificare le informazioni secondo lo schema definito dall'organizzazione;

PARITA' DI GENERE E L'INCLUSIONE

Da sempre Nuova S.E.I.R. SrL ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, che si avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di bias anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo Sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda .

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro. Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo. Nuova S.E.I.R. SrL da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Oltre a ciò l'azienda :

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile
- sponsorizza la formazione delle donne
- sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione
- ha aderito a **Valore D** la prima associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del paese e favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media

Sarà cura della Nuova S.E.I.R. ed in maniera continuativa, stimolare, **controllare e verificare l'impegno**, del rispetto e miglioramento dei principi stabiliti con la definizione di obiettivi e traguardi attraverso una comunicazione e formazione

La Nuova S.E.I.R. si assumerà il compito di motivare **coinvolgere e guidare tutto il Proprio personale** promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione del personale stesso, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo e di elevata realizzazione La presente politica è documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa disponibile a tutto il personale che lavora per la Nuova S.E.I.R. o per conto di essa ed al pubblico.

Data: 30/05/22

La Direzione

NUOVA S.E.I.R. S.r.l.
